



Årsredovisning 2009

Höglandets räddningstjänstförbund

Vi skyddar och hjälper.

Innehållsförteckning

En resa mot nya mål.....	4
Händelser under året.....	5
Förbundet och handlingsprogrammet	6
Förvaltningsberättelse.....	9
Personalbokslut	10
Internkontroll	12
Investeringsredovisning	13
Driftsredovisning.....	14
Förbundets organisation.....	15
Organisationsskiss	16
Räddningschef.....	17
Verksamhetsstab	18
Strategisk stab.....	19
Drift och underhåll	20
Kris och beredskap Vetlanda/Sävsjö	21
Kris och beredskap Nässjö	22
Myndighetsutövning inkl. söttningsverksamhet.....	23
Skydd mot olyckor	24
Stöd till insats.....	25
Resultaträkning	26
Balansräkning.....	26
Kassaflödesanalys.....	27
Tilläggsupplysningar och noter.....	28
Revisionsberättelse.....	30

En resa mot nya mål

2009 har varit ett år med stora förändringar för Höglandets räddningstjänstförbund. Syftet och målet är att ställa om räddningstjänsten till att vara bättre anpassad till den nya lagstiftningen och det breddade uppdraget – det vill säga mer kraft måste läggas på att försöka förebygga och förhindra olyckan. Sett ur ett samhällsekonomiskt perspektiv finns det åtskilliga miljoner kronor att spara på detta fokusskifte – förutom allt mänskligt lidande.

I en tid då en begäran om mer pengar var fullständigt otänkbar, har den räddningstjänst samhället behöver fått byggas utifrån de resurser vi har tillgängliga. De största och viktigaste resurserna är personalens kompetens och arbetstid och därför har mycket kretsat kring hur vi kan använda dessa på bästa sätt.

Jag är övertygad om att de beslut vi fattat under året leder till just detta. Året måste ses som en inledning på en resa mot en modern, effektiv och samhällsnyttig räddningstjänst, där personalens kompetens och engagemang kommer mer och mer till sin rätt.

Berith Gustafsson (S)
Ordförande



Händelser under året

2009 blev ett turbulent år. Lågkonjunkturen slog till i februari då medlemskommunerna aviserade ett besparingsbehov om en procent, 490 000 kronor, i innevarande års budget. Besparingen i kombination med det tidigare uppdraget från 2007 att omfokusera verksamheten från insatsuppdraget till det förebyggande uppdraget tvingade in organisationen i en snabb och tuff omställningsprocess. Organisationen har justerats, samtliga tjänster har omformats och en ny insatsorganisation har börjat byggas upp. Under hösten har även fyra medarbetare tvingats lämna organisationen på grund av arbetsbrist.

Hotet om den stora influensapandemin kom också att präglade förbundets verksamhet i stor utsträckning. Via funktionerna *Kris och beredskap* pågick ett intensivt förberedelsearbete i medlemskommunerna. Inom ramen för F-samverkan¹ har förbundet också varit en aktiv part i förberedelseprocessen på länsnivå. Även förbundets egen verksamhet under året har anpassats och förberetts för en större sjukfrånvaro.

Under året påbörjades införande av hjärtstartare. Avtal är tecknat med Jönköpings läns landsting gällande stationerna i Forserum och Kvillsfors. Förbundets mål är emellertid att samtliga stationer ska bli larmade och kunna rycka ut vid misstänkt hjärtstillestånd. Under hösten skänkte förbundet var sin hjärtstartare till medlemskommunerna.

Under året har inga större olyckshändelser inträffat. Av statistiken framgår dock att antalet olyckshändelser och bränder, har ökat. Det totala antalet larm inom förbundet har ökat från 706 stycken 2008 till 737 stycken 2009. Insatser utanför förbundets område har ökat från 61 stycken 2008 till 74 stycken 2009.



¹ Myndigheter och organisationer i Jönköpings län och i Ydre kommun har behov av samverkan för att kunna utföra sitt uppdrag mot medborgarna vid kris och olyckor.

Inom F-samverkan hanteras samverkansfrågor som rör uppgifter som främst regleras i följande lagstiftningar:

- Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och under höjd beredskap
- Lag (2003:778) om skydd mot olyckor
- Polislag (1984:387)
- Hälso- och sjukvårdslag (1982:763).

Förbundet och handlingsprogrammet

I januari 2008 antog förbundet och dess medlemmar, Näs-sjö och Vetlanda kommuner, ett gemensamt Handlingsprogram för skydd och säkerhet. Handlingsprogrammet tar utgångspunkt i de tre organisationernas respektive visioner.

För Höglandets räddningstjänstförbunds del är framtidssträvan formulerad enligt följande:

Höglandet ska vara en trygg och säker region där liv, hälsa, egendom och miljö ska värnas och utvecklas positivt.

Under hösten 2008 antog direktionen 2009 års aktiviteter – sammanlagt 28 åtgärder i strävan att nå programmets elva fastställda mål.

Mål

Kommunens kostnader i samband med materiella skador ska minska under 2007-2010 jämfört med 2002-2006.

Andelen medborgare som känner sig trygga i mötet med kommunens personal, lokaler och utrustning ska öka.

Den som har en särskilt utsatt arbetsituation ska uppleva sin arbetsplats som trygg och säker. (Gäller Vetlanda kommun och HRF)

Självd destruktivt beteende och självmord ska minska.

Åtgärder

- Utarbeta standardrutin för restvärde; tydliggöra mandatet
- Förbättrat insatsstöd; digitala insatsplaner i pdf-format i databank på hemsidan
- Översyn av säkerhets- och brandutbildningarna, kvalitetssäkra den information som vidareförmedlas
- Utryckning vid skadegörelse (anlagd brand)

- Tillsyn av badplatser
- Rutin för framförande av förbundets fordon/trafikpolicy
- Defibrillatorer på stationerna + utbildning för att hantera dem

- Inrätta incidentrapportering i HRF

- Kontinuerliga utbildningar och övningar för förbundets operativa personal

Mål

Åtgärder

Antalet skadade och dödade i trafiken ska minska under 2007-2010 jämfört med 2002-2006.

- Ta initiativ till vägträffar/vägsamråd mellan vägverk, kommun, polis, åkerier, bussbolag med flera
- Kontinuerlig informationsverksamhet via OCKI/CSG:s gemensamma trafiksäkerhetsgrupp
 - Säkerställa statistikunderlag – se trender i olycksplatser

Antalet fallolyckor ska minska under 2007-2010 jämfört med 2002-2006.

- Hembesök hos äldre ”säkerhetstillsyn”/”Merseysidemodellen”
- Brandskyddskontrollant gör ”snabbtillsyn” (äldre boende, medtag broschyr, snabbtillsyn, återkoppla till Merseyside, dörrknackning)

Den som drabbas av brand, olycka eller krissituation ska uppleva att de blir psykosocialt väl omhändertagna.

- Kontaktkort att lägga i brevlådan ”Vi har varit på uttryckning...”
- Uppföljning/kvalitetssäkring av insats – återkoppling till drabbad
- Vem tusan är Greta? Internutbildning kring vad Greta-perspektivet innebär och vad det står för

En övervägande majoritet av dem som bor vid instans/företag som bedriver farlig verksamhet ska uppleva sitt boende som tryggt.

- Fullföljd aktivitet från HRF i byggprocess/byggsamråd
 - Kartläggning av objekt tillsammans med miljö- och byggkontoren (både faktiska och upplevda)
 - Tillsyn enligt LSO 2:2 + 2:4

Antalet materiella skador som uppskattas kosta mer än en miljon kronor ska minska 2007-2010 jämfört med 2002-2006.

- Inkallning av extra personal via sms
- Ökad kvalitet i tillsynsarbetet
 - Utveckla restvärdesräddning (kunskap och material)

Mål

Åtgärder

Andelen kommuninvånare, som vet hur var och en kan bidra till att minska konsekvenserna av en krissituation, ska öka.

- Informationsbroschyr ” För säkerhets skull” framarbetas och distribueras till samtliga hushåll i kommunerna
- HoF-utbildning med inriktning mot krissituation
- Utbildningsutbudet till företag/organisationer/föreningar kompletteras med sjukvårdsutbildningar, D-HLR, Barn-HLR

Kommunens medborgare ska ha tillgång till snabb, korrekt och målgruppsanpassad information i händelse av krissituation.

- HRF ska bidra till en god kontakt och samverkan mellan medlemmarnas och förbundets kommunikatörer

Kommunens infrastruktur ska ha en sådan funktion som medför att människors hälsa inte äventyras.

- Kräva att länsstyrelsen aktivt arbetar för att påverka myndigheter på central nivå för att förbättra infrastrukturen

Omställningsprocessen har gjort att genomförandet av handlingsprogrammets aktiviteter inte orkats med fullt ut. Av de 28 aktiviteterna är 13 genomförda, 15 är reviderade och överförda till 2010 års aktivitetsplan.

Förvaltningsberättelse

2009 får nog sägas vara ett av förbundets mer turbulenta år – i flera avseenden. En världsomspännande lågkonjunktur krävde sin tribut även av Höglandets räddningstjänstförbund då medlemmarna i början på året, på grund av minskade skatteintäkter, aviserade ett sänkt bidrag med en procent, 490 000 kronor, under innevarande budgetår. Resan mot det breddade säkerhetsuppdraget, som utredningen *Stabila förutsättningar*² stakat ut för förbundet för åren 2008-2010, bibehöll sitt fokus men blev något mer stökig än beräknat. Den långsiktiga omställningen – att bli en effektiv organisation före, under och efter olycka/brand/kris – tvingades fram i ett betydligt snabbare tempo än vad som planerats från början. 2008 års omorganisation av driftsläget (det dagliga arbetet) har utgjort grunden och basen för 2009 års fortsatta arbete som huvudsakligen inriktats mot insatsuppdraget.

Under året lades inledningsvis mycket kraft på att få igång det faktiska arbetet för att uppnå målen i *Handlingsprogrammet för skydd och säkerhet*. Enligt plan skulle 28 aktiviteter genomföras under året. Dessvärre påverkades detta arbete i ganska stor utsträckning av omställningsarbetet som under det andra halvåret kom att bli ganska oroligt. Vid årets slut hade drygt hälften av aktiviteterna genomförts. De aktiviteter som inte genomfördes under 2009 har förts över till 2010.

2008 års arbete mot handlingsprogrammets tolv mål följdes upp under året i förbundets och kommunmedlemmarnas första trygghetsbokslut. Sammanfattningsvis kan sägas att skyddet och säkerheten i regionen är relativt god; i vissa avseende något bättre än riksgenomsnittet, i andra något sämre. I sin helhet konstaterades att det finns all anledning att fortsätta arbetet.

Under året har förbundet investerat för motsvarande 4,5 miljoner kronor varav drygt 1 miljon har skett via bidrag från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap). Bland annat har en ny (begagnad) hävare införskaffats. Förbundets låneskuld har ökat något och omfattar nu sex miljoner kronor.

Förbundets mål för varje år är att verksamhetens nettokostnader inte ska överstiga 98 procent av medlemmarnas bidrag och övriga intäkter. För 2009 avsattes i budget ett resultat om 677 000 kronor, vilket är ca 1,4 procent av nettokostnaderna. Under innevarande budgetår återtog medlemmarna en procent av sitt bidrag, det vill säga 490 000 kronor. Besparingen hanterades genom att sänka resultatet till 187 000 kronor. Årets resultat blev 173 800 kronor. Detta beror dels på deltagande i räddningsinsatsutbildning åt MSB ihop med RädSam F och dels på uppskjuten kapitalkostnad på grund av senarelagda investeringar samt intäkter från MSB för byggnationer av RC Nässjö samt tekniskt ledningsstöd på stationerna i Nässjö och Vetlanda.

Under 2008 och 2009 har de stora och omvälvande stegen tagits i riktning mot en organisation som kan leverera ett modernt samhällsskydd. 2010 års utmaning för direktion, förbundsledning och personal blir att, med nominellt oförändrad budget, oförtrutet arbeta vidare och försöka balansera minskade resurser med ökade kunskaper i en förädlad organisation.

Jonas Petri
Förbundsdirektör/räddningschef

²Stabila förutsättningar är en utredning om förbundets framtida utveckling. Utredningen gjordes 2007 av medlemskommunerna samt förbundet i samverkan.

Personalbokslut

Personalomsättning 2009

Antalet tillsvidareanställda (heltidsanställda och deltid-
anställda) inom Höglandets räddningstjänstförbund har
sammanlagt minskat med sju personer jämfört med 2008
(mätt i december). Minskningen finns inom deltidso-
rganisationen, där deltidskårerna i Nässjö och Vetlanda tappat
flest medarbetare.

Deltidsanställda (december)	2007	2008	2009
Anneberg	3	3	3
Bodafors	17	18	17
Forserum	17	16	16
Korsberga	15	13	11
Kvillsfors	17	17	16
Landsbro	16	16	17
Malmbäck	18	11	13
Nässjö	11	11	9
Vetlanda	11	11	7
Heltidsanställda (december)	2007	2008	2009
Nässjö	32	35	36
Vetlanda	23	25	24
Räddningsvärn	2007	2008	2009
Anneberg	10	12	11
Farstorp	15	15	15
Ramkvilla	13	16	13
Summa medarbetare	218	219	208

Medelålder

Medelåldern för tillsvidareanställd personal inom heltids-
organisationen är 46 år, medan den genomsnittlige deltid-
anställda är 41 år. Den högsta medelåldern har Vetlanda
heltidskår och den lägsta har Vetlanda deltid.

Hälsotal

Sjukfrånvaro bland alla anställda (januari – december) var
under året 0,48 procent av den sammanlagda arbetade
tiden. Sjukfrånvaron har minskat från 2,39 procent till 0,48
procent mellan 2008 och 2009.

Mångfalds- och jämställdhetsarbete

Mångfalds- och jämställdhetsarbete är viktigt för Höglan-
dets räddningstjänstförbund då personalstyrkan är syn-
nerligen homogen och inte på något sätt kan sägas avspegla
samhällets befolkningsstruktur. Den absoluta majoriteten är
män med svenska rötter. Antalet kvinnor i utryckningstjänst
är väldigt få. Under året har en kvinna haft anställning som
heltidsanställd brandman inom förbundet. Deltidsorgani-
sationen har haft tre kvinnor anställda som brandmän med
utryckningstjänst. Sammanlagt har förbundet under 2009
haft åtta kvinnliga medarbetare. Antalet medarbetare med
icke-svensk härkomst är också väldigt liten. Med andra ord
står förbundet inför en stor utmaning. I september 2009
antog direktionen en mångfaldspolicy eftersom en ny lag
trädde i kraft den 1 januari 2009.

Övergripande jämställdhetsmålsättningar i mångfaldspolicyn för HRF är bland annat:

- Förbundets arbetsplatser ska vara fria från alla former av trakasserier.
- Förbundet ska underlätta både för kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- Både fysiska och psykiska arbetsmiljöer ska vara lämpliga för alla.
- Rekryteringsprocessen ska vara ickediskriminerade.

Ett antal aktiviteter som ska sträva mot målen är fastställda i policyn. Under årets sista månader har ett antal processer påbörjats för att genomföras under 2010. Arbetet med att genomföra en BAS-värdering (poängsättning av tjänster utifrån vissa kriterier som därmed möjliggör jämförelse) av samtliga tjänster är också påbörjad.



Internkontroll

Systematiskt arbetsmiljöarbete

På grund av neddragningar och ändrad verksamhetsinriktning, har det varit mycket oro bland personalen, vilket påverkat den psykosociala arbetsmiljön negativt. Enskilda medarbetare, som så önskat, har kunnat få samtalsstöd av en extern beteendevetare. Förbundsledningen har också anlitat Kvalitencia Ledarskap AB för att, genom utbildningsdagar, utveckla och stärka medarbetarnas förmåga och vilja till omställning.

Under året har två arbetsskador anmälts och 13 tillbud rapporterats, ingen situation har varit av livshotande karaktär.

Skyddsronder har genomförts vid förbundets deltidsskårer i Vetlanda kommun i april och i Nässjö kommun i november. Huvudskyddsombudet har besökt samtliga deltidsskårer under våren.

Nyckeltal	2007	2008	2009
Arbetsskador	3	4	2
Tillbud/avvikelser	17	9	13

Miljöpåverkan

Räddningstjänstförbundet har tillstånd att utföra transporter av eget miljöfarligt avfall till en kvantitet av:

- oljeavfall, 400 l/år
- lösningsmedelsavfall, 200 l/år
- avfall färg, 200 l/år
- lysrör, 300 st/år
- elektroniskt avfall, 300 kg/år
- övrigt avfall, 100 kg/år.



Investeringsredovisning

Objektsgupper	2009	2008	Objektsgupper	2009	2008
Brandbil			Småbilar		
Ingående bokfört värde	7 380 759,2	6 419 431,3	Ingående bokfört värde	693 673,4	761 473,6
Anskaffning	306 937,9	1 571 596,1	Anskaffning	182 038,0	284 342,4
Avskrivning	-223 362,8	610 268,3	Avskrivning	356 651,9	352 142,6
Utgående bokfört värde	7 911 059,9	7 380 759,2	Utgående bokfört värde	519 059,5	693 673,4
Maskinsteg/hävare			Personsökare		
Ingående bokfört värde	1 739 924,0	2 138 987,0	Ingående bokfört värde	0,0	6 996,4
Anskaffning	1 538 000,8	0,0	Anskaffning	0,0	0,0
Avskrivning	1 292 840,9	399 063,0	Avskrivning	0,0	6 996,4
Utgående bokfört värde	1 985 083,9	1 739 924,0	Utgående bokfört värde	0,0	0,0
Inventarier 5 år			Datorer		
Ingående bokfört värde	2 141 729,0	1 672 962,9	Ingående bokfört värde	89 678,5	142 881,2
Anskaffning	1 198 426,5	1 030 198,6	Anskaffning	0,0	30 295,3
Avskrivning	753 047,4	561 432,4	Avskrivning	89 678,5	83 498,0
Utgående bokfört värde	2 587 108,1	2 141 729,0	Utgående bokfört värde	0,0	89 678,5
Inventarier 10 år			Totalt		
Ingående bokfört värde	628 900,3	516 857,9	Ingående bokfört värde	12 939 487,3	11 955 461,0
Anskaffning	264 011,9	205 297,5	Anskaffning	3 489 415,0	3 198 259,9
Avskrivning	151 868,6	93 255,1	Avskrivning	2 513 151,7	2 214 233,5
Utgående bokfört värde	741 043,6	628 900,3	Utgående bokfört värde	13 915 750,7	12 939 487,3
Larmkläder					
Ingående bokfört värde	264 822,9	295 870,5			
Anskaffning	0,0	76 530,0			
Avskrivning	92 427,2	107 577,7			
Utgående bokfört värde	172 395,7	264 822,9			

Driftsredovisning

Verksamhet	Budget 2009	Bokslut 2009	Avvikelse budget
------------	----------------	-----------------	---------------------

Chef

Intäkter	-155,0	-343,7	188,7
Kostnader	5 229,0	4 345,1	883,9
Nettokostnader	5 074,0	4 001,4	1 072,6

Strategisk stab

Intäkter	-142,0	-216,5	74,5
Kostnader	1 824,0	1 842,0	-18,0
Nettokostnader	1 682,0	1 625,5	56,5

Stab

Intäkter	-48 666,0	-48 652,8	-13,2
- Varav skattebidrag	-48 506,0	-48 506,0	0,0
Kostnader	3 001,0	3 211,2	-210,2
Nettokostnader	-45 665,0	-45 441,6	-223,4

Myndighet

Intäkter	-2 660,0	-2 420,7	-239,3
Kostnader	3 193,0	3 154,7	38,3
Nettokostnader	533,0	734,0	-201,0

Brandskyddskontroll

Intäkter	-1 627,0	-1 476,0	-151,0
Kostnader	1 597,0	1 478,9	118,1
Nettokostnader	-30,0	2,9	-32,9

Skydd mot olyckor

Intäkter	-2 208,0	-1 857,9	-350,1
Kostnader	9 659,0	10 365,3	-706,3
Nettokostnader	7 451,0	8 507,4	-1 056,4

Verksamhet	Budget 2009	Bokslut 2009	Avvikelse budget
------------	----------------	-----------------	---------------------

Drift och underhåll

Intäkter	-843,0	-2 279,9	1 436,9
Kostnader	14 709,0	16 255,5	-1 546,5
Nettokostnader	13 866,0	13 975,6	-109,6

Stöd till insats

Intäkter	-610,0	-1 078,3	468,3
Kostnader	17 016,0	17 111,1	-95,1
Nettokostnader	16 406,0	16 032,8	373,2

Kris och beredskap Vetlanda

Intäkter	-840,0	-845,1	5,1
Kostnader	1 152,0	1 134,8	17,2
Nettokostnader	312,0	289,7	22,3

Kris och beredskap Nässjö

Intäkter	-1 048,0	-1 048,2	0,2
Kostnader	1 232,0	1 146,7	85,3
Nettokostnader	184,0	98,5	85,5

HRF totalt

Intäkter	-58 799,0	-60 219,1	1 420,1
Kostnader	58 612,0	60 045,3	-1 433,3
Nettokostnader	-187,0	-173,8	-14,2

Förbundets organisation

Höglandets räddningstjänstförbund verkar i två parallella organisationer; en för insatsläge samt en för driftsläge. Den dagliga verksamheten utgår från driftsläget, i händelse av larm formeras verksamheten enligt Räddsam F:s³ riktlinjer. Förbundet leds av förbundsledningen bestående av förbundsdirektör/räddningschef, stf räddningschef och biträdande förbundsdirektör. Förbundsledningen har ett kansli, vars uppgifter ligger inom områdena personal, ekonomi och sekretariat, samt stöd.

Driftsorganisationen består av sex funktioner/avdelningar:

Stöd till insats

Funktionen Stöd till insats har till uppdrag att säkerställa att förbundet alltid kan utföra en professionell insats utifrån händelsens natur och omfattning.

Skydd mot olyckor

Funktionen Skydd mot olyckor ansvarar för det förebyggande arbetet som ligger utanför det myndighetsutövande uppdraget. Funktionen ansvarar för den externa utbildningen, CAD-ritning, handbrandsläckarservice samt säkerhetskontroller.

Myndighetsutövning

Myndighetsutövning ansvarar för tillsynsverksamheten som bedrivs utifrån *Lag om skydd mot olyckor* samt *Lag om brandfarliga och explosiva varor*. Andra uppgifter är att medverka som sakkunnig i byggnadsnämndernas handläggning av byggprocessen samt vara delaktig i tillståndshanteringen för förvaring och hantering av brandfarlig vara.

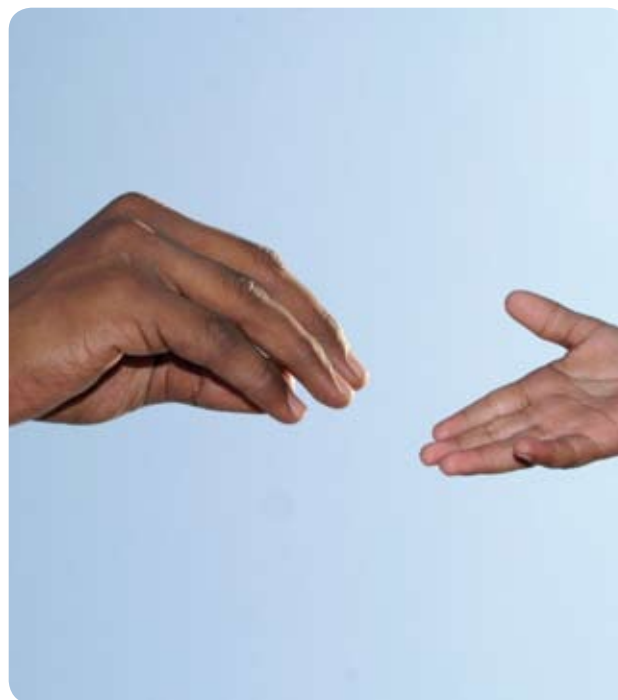
Kris och beredskap Nässjö

Kris och beredskap Vetlanda/Sävsjö

Funktionerna Kris och beredskap har till uppdrag att samordna och utveckla medlemskommunernas säkerhetsarbete.

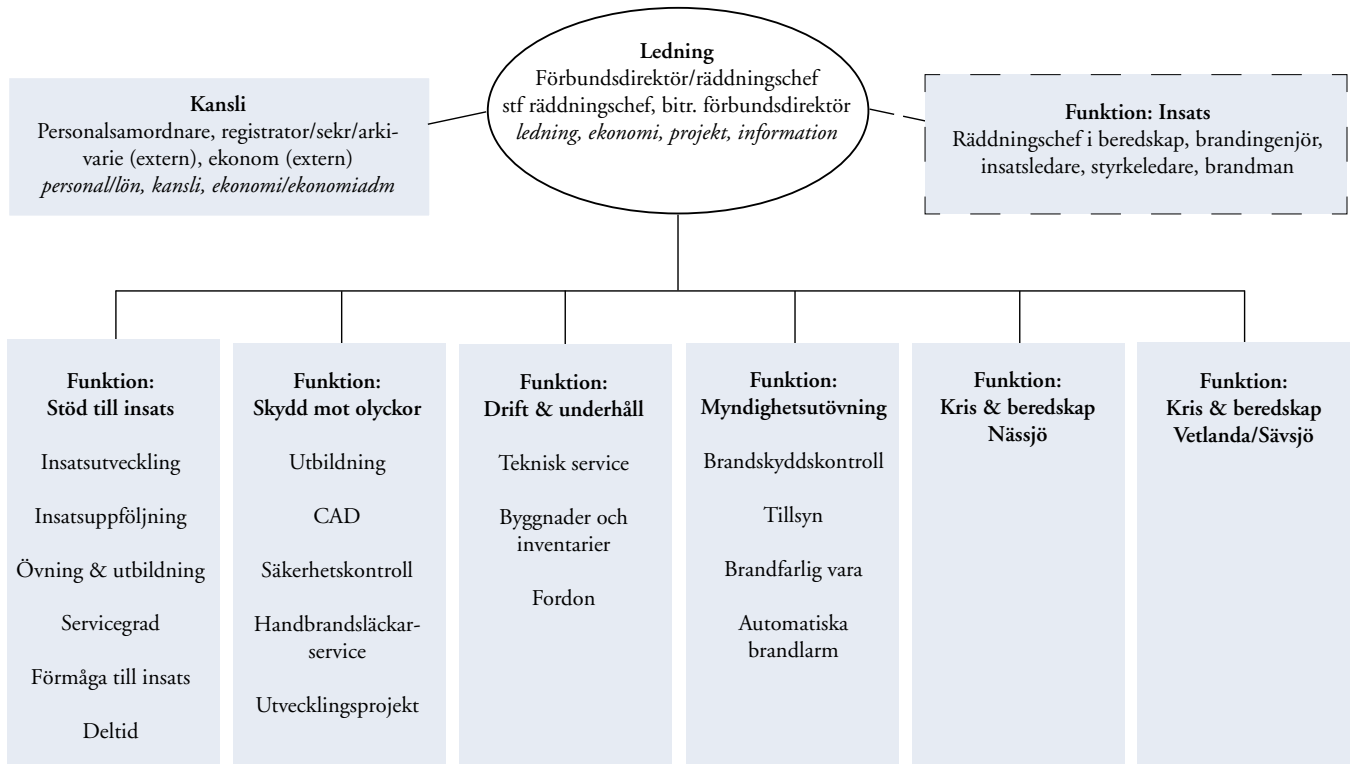
Drift och underhåll

Funktionen Drift och underhåll ansvarar för förbundets byggnader och inventarier, teknisk utrustning och fordon.



³Räddsam F är en sammanslutning av Jönköpings läns räddningstjänster, räddningstjänsten i Ydre kommun samt SOS Alarm.

Organisationsskiss



Räddningschef

Funktionschef: Jonas Petri • Funktionens resultat: + 1 072 600 kronor

Händelser under året

Under året har mycket tid ägnats åt att planera, förbereda och genomföra besparing samt omställning av organisationen. Året har kantats av möten och diskussioner i många fora och sammanhang – från enskild medarbetare till tillsynsmyndigheten länsstyrelsen.

Höglandets räddningstjänstförbund och räddningschefen är en aktiv part i samarbetet inom Räddsam F och F-samverkan. Samverkan i länet är en central byggsten vid större händelser och i möjligaste mån har därför arbetet med Räddsam F varit prioriterat. Under 2009 har förbundet bidragit med 711 arbetade timmar (840 timmar enligt överenskommelse). Funktionen har också varit aktiv i relationen med medlemskommunerna. En kontinuerlig kontakt är viktig. Räddningschefen ingår i båda kommunernas ledningsgrupper och kan därmed följa deras arbete och erbjuda förbundets kompetens där så är möjligt och lämpligt. De två årliga träffarna för medlemsdialog mellan direktionen och kommunstyrelsernas presidier har genomförts och därutöver har även en utbildningsdag för kommunstyrelsernas ledamöter genomförts.

Nyckeltal	2008	2009
Arbetade timmar inom Räddsam F	672	711

Framtiden

Under 2010 kommer omställningsarbetet att fortsätta. Sannolikt kommer det att ta ett par år innan alla delar i såväl drifts- som insatsorganisation funnit sina former fullt ut.



Verksamhetsstab

Funktionschef: Sylve Jergefelt • Funktionens resultat: - 223 400 kronor

Händelser under året

Verksamhetsstaben omvandlades den 2 november till ett förbundskansli innehållande tre funktioner: personalsamordning, ekonomihantering samt sekretariat och registratur. De två sistnämnda uppdragen köps sedan den 1 oktober av Vetlanda och Nässjö kommuner.

Nyckeltal	2007	2008	2009
Antal direktionmöten	7	6	6

Framtiden

Det kommande året handlar mycket om att utveckla och finna rutiner för det nybildade förbundskansliet för att ytterligare utveckla personalarbetet. Kansliet kommer att leda arbetet med att ta fram en ny medarbetarpolicy. Enligt tidsplanen ska detta vara klart för beslut i direktionen i september. BAS-värdering och någon form av tidsregistrering av arbete är också viktiga projekt som ska genomföras under 2010.



Strategisk stab

Funktionschef: Jonas Petri • Funktionens resultat: + 56 500 kronor

Händelser under året

Under året som gått har mycket tid och kraft ägnats åt besparings- och omställningsprocessen. Stora delmoment som genomförts är bland annat projektplanering, framskrivning av plan och ärende samt den interna rekryteringsprocess där all personal med insatsuppdrag fick anmäla intresse för den nya organisationens tjänster. Överföring av ekonomihanteringen i sin helhet från Nässjö kommun till Vetlanda kommun samt överflytten av sekretariat och registratur till Nässjö kommun har också varit omfattande moment i förändringsarbetet.

Handlingsprogrammet för skydd och säkerhet och dess årliga trygghetsbokslut har haft ett särskilt fokus. Arbetet med handlingsprogrammet och dess aktiviteter är centrala i förbundets verksamhet. Förbundets grunduppdrag vilar på programmet. Vidare har enkäter och uppgifter till andra myndigheter och organisationer sammanställts.

Uppföljning i form av nyckeltal och ekonomi samordnas av den strategiska staben och redovisas sedan vidare i beslutsystemet. Respektive funktion ansvarar för sin ekonomi, medan strategisk stab har det övergripande ansvaret att driva ekonomifrågorna inom förbundet samt att leda processerna för budget, bokslut och uppföljningar tillsammans med ekonomitjänsten inom Vetlanda kommun.

Nyckeltal	2008	2009
Besök hemsidan	25 000	22 939
Utgåvor FörbundsNytt	24	29

Framtiden

Strategisk stab upphörde som egen avdelning den 2 november 2009. Verksamheten flyttades dels över till förbundsledningen, dels till förbundskansliet. Under ny organisatorisk hemvist kommer funktionen att ägna kraft åt att utveckla och effektivisera förbundets administrativa basrutiner. Tid kommer också att ägnas åt att fortsätta uppbyggnaden av en fungerande personalpolitik varav ett delmål är införande av individuell lönesättning. Funktionen kommer också att arbeta vidare med att införa ett kontinuerligt förändringsarbete, i syfte att utveckla förbundet mot den lärande organisationen. Under den senare delen av 2010 kommer utvärderingen av nuvarande handlingsprogram att påbörjas.



Drift och underhåll

Funktionschef: Roger Johansson • Funktionens resultat: - 109 600 kronor

Händelser under året

Under året har förbundet haft förmånen att inviga två nya brandstationer. I januari gick flyttlasset från Brogatan till Telegatan 3 i Nässjö och i oktober stod den nya stationen i Bodafors klar.

På stationen i Nässjö har de nya lokalerna för att kunna leda kommunen vid extraordinära händelser färdigställt i samarbete med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Under 2009 har även arbetet med att förse våra deltidstationer med nya larm fortskridit. I år var det Malmbäck och Annebergs tur.

Vår fordonspark har under 2009 tillförts två större fordon. Ett höjdfordon, begagnad hävare som inköptes från Värnamo räddningstjänst har placerats i Vetlanda samt en begagnad räddnings-/släckbil som placerats i Farstorp.

Nyckeltal	2007	2008	2009
Brandfordon, större	20	20	21
Småfordon	22	26	26
Släpfordon/motorsprutor	13	11	11

Framtiden

Under 2010 kommer renoveringen av brandstationen i Vetlanda att slutföras. Den sista etappen omfattar omklädningsrum och logementen. I samband med denna renovering kommer det även att skapas utrymme för fler kontorsplatser. Under året kommer även omklädningsrum för damer att byggas på stationerna i Malmbäck och Landsbro.



Kris och beredskap Vetlanda/Sävsjö

Funktionschef: Maria Gromer • Funktionens resultat: + 22 300 kronor

Händelser under året

Arbetet har fokuserats på att samordna och driva på arbetet med att utföra de aktiviteter som förvaltningarna och kommunala bolag har fastställt för att uppnå de effektmål som kommunfullmäktige har antagit i handlingsprogrammet för skydd och säkerhet i Vetlanda kommun. Säkerhetsarbetet hålls samman genom kommunens centrala säkerhetsgrupp såväl i Vetlanda som i Sävsjö kommun.

Motsvarande samordning har också utförts inom säkerhets- och beredskapsområdet i Sävsjö kommun. Funktionen har bland annat samordnat och drivit följande arbetsgruppers arbete med olika aktiviteter för skydd och säkerhet.

Under året har *Plan för hantering av extraordinära händelser* samt en informationsplan för hantering av större krishändelser reviderats och antagits.

En samverkansgrupp arbetar med förebyggande vattenushållning - åtgärder i händelse av översvämning. Samverkansgruppen som har med representanter från Vetab, tekniska kontoret, Emåförbundet och Höglandets räddningstjänstförbund har träffats fyra gånger under året. Under året har bl. a. ansvarsfrågan om dammarna i kommunen bearbetats och åtgärder har vidtagits. Mätningar av Vetlandabäcken och Emån har utförts för att få in ett analysunderlag inför eventuella beredskapsåtgärder.

Arbetsgruppen *En trygg och säker kommun* med representanter från barn- och utbildningsförvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen, tekniska kontoret, primärvården, Polisen och Höglandets räddningstjänstförbund har träffats fyra gånger under året. Ett underlag har arbetats fram med ett förslag till en överenskommelse mellan Vetlanda kommun och Polisstyrelsen. Även projektet med en påse sand har initierats och samordnats här.

I samverkansgrupp beredskapsåtgärder för el och telekommunikationer ingår representanter från Eon, Telia Sonera, Vetab, tekniska kontoret och Höglandets räddningstjänstförbund. Gruppen har träffats två gånger under året. Beredskapsfrågorna inom el och telekommunikation uppmärksammas och samordnas med hjälp av denna grupp. Analysgruppen för krishändelser arbetar med förbättringsåtgärder av kommunens krishantering. I gruppen ingår representanter från kommunledningsförvaltningen, tekniska kontoret, miljö- och byggförvaltningen, Vetab, vård- och omsorgsförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och Höglandets räddningstjänstförbund. Gruppen har träffats fyra gånger under året. Bl. a. har arbetet med utvärdering av krishantering med fallet "Louise" bearbetats här.

Nyckeltal	2008	2009
Arbetsgrupper under central samverkan	-	4

Framtiden

Arbetet kommer liksom under 2009 att fokuseras på att samordna och driva på arbetet med att utföra de aktiviteter som förvaltningarna och kommunala bolag har fastställt för att uppnå de effektmål som kommunfullmäktige har antagit i handlingsprogrammet för skydd och säkerhet i Vetlanda kommun.

Kris och beredskap Nässjö

Funktionschef: Ola Folkesson • Funktionens resultat: + 85 500 kronor

Händelser under året

Säkerhetsarbetet i Nässjö kommun tog ytterligare ett kliv framåt under 2009. Med utgångspunkt från handlingsprogrammet för skydd och säkerhet har funktionen, via OCKI-gruppen⁴, samordnat genomförandet av kommunens aktiviteter för att uppnå handlingsprogrammets antagna mål. Arbetet har varit engagerande och allt eftersom processen rullar på tecknar sig en allt klarare bild av hela den arbetsinsats som görs av förvaltningarna inom området. En god samordning har visat sig stärka såväl engagemanget för frågan som arbetets resultat.

Under året har funktionen ägnat mycket kraft åt att informera, stödja och förbereda kommunens verksamheter inför den influensapandemi som sedermera kom under hösten. En övergripande pandemiplan har arbetats fram. Utifrån denna har sedan detaljplanering för respektive förvaltning genomförts. Länet drabbades i relativt lindrig omfattning av influensan.

Även två utbildningsinsatser har genomförts. I september bjöd förbundet in kommunstyrelseförsamlingarna till en föreläsning om de juridiska förutsättningarna vid en krissituation med jurist Christer Hjert. Något senare under hösten genomfördes en metodikövning med hjälp av doktorander från Lunds tekniska högskola.

Utifrån uppdraget att utveckla Nässjö kommuns interna skydd så har funktionen varit delaktig i upphandlingen av ny försäkringsmäklare tillsammans med Nässjö kommuns

inköpsavdelning. Kommunens bevakningstjänster har också varit föremål för upphandling och som en konsekvens av denna har funktionen varit delaktig i genomgång och överföring av befintliga bevakningstjänster till ny leverantör. Funktionen har också lämnat fortlöpande råd i säkerhetsfrågor till förvaltningarna och bolagen. Strax efter jul blev tjänsten som funktionschef och brandingenjör/säkerhetssamordnare vakant.

Nyckeltal	2008	2009
Övningar	-	1
Arbetsgrupper/projekt under OCKI	2	4

Framtiden

Under 2010 kommer mycket arbete att läggas på samordningsuppdraget. Trygghets- och säkerhetsfrågorna ingår från och med 2010 i Nässjö kommuns horisontella balanserade styrkort, Pilen. Detta innebär att säkerhetsarbetet fångas upp och lemmas in på ett bättre sätt i arbetsstrukturen. Därmed skapas en större tydlighet och sannolikt även en bättre effektivitet. Under 2010 kommer även rekryteringen av brandingenjör/säkerhetssamordnare att genomföras.

⁴OCKI-gruppen består av representanter från omsorgsförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen, tekniska serviceförvaltningen, Nässjö affärsverk AB och kommunledningskontoret. Gruppens arbete leds och samordnas av HRF. Under hösten breddades gruppen i och med att trygghets- och säkerhetsarbetet lyftes upp i Nässjö kommuns horisontella styrkort (Pilen). Idag ingår samtliga förvaltningar i OCKI-gruppen. OCKI är ett anagram för olycka, civilt försvar, kris och internt skydd.

Myndighetsutövning inklusive sotningsverksamheten

Funktionschef: Jörgen Samuelsson • Funktionens resultat: - 233 900 kronor

Händelser under året

Funktionen fick vid årets början den tillökning av resurser, i form av en ny brandingenjör, som saknats under många år. Denna förstärkning medförde bland annat att förbundets medverkan i kommunernas byggprocess har utvecklats, vilket i sin tur inneburit att vårt deltagande i byggsamråd med mera har kunnat fullföljas. Under året har dock den ekonomiska ersättningen för detta arbete inte fått någon lösning.

Inom tillståndshanteringen av brandfarliga varor, som ligger på kommunernas miljö- och bygghälskontor, har sedan maj månad räddningstjänstförbundet genom överenskommelse uppdraget att handlägga alla dessa ärenden. Årets tillsynsverksamhet, utifrån lagen om skydd mot olyckor, har i stort sett genomförts enligt beslutad verksamhetsplan. Ett stort antal tillsynsobjekt (ca 7 procent) av planerad tillsyn har inte kunnat genomföras på grund av att ingen verksamhet bedrivits inom lokaliteterna.

Sotningsverksamheten

Enligt förbundsordningen ansvarar Höglandets räddningstjänstförbund för att den lagstadgade sotningsverksamheten bedrivs och utförs inom Nässjö och Vetlanda kommuner.

Inom Nässjö kommun bedrivs denna verksamhet på entreprenad. I distriktet runt Nässjö utförs sotning (rengöring) av Svenska Sot medan gällande brandskyddskontroll utförs av Skorsten & Vent Claes Abrahamsson AB. Inom Vetlanda kommun utförs sotningen (rengöring) av Vetlanda Sotningsdistrikt AB och brandskyddskontrollen utförs av Höglandets räddningstjänstförbund i egen regi.

Förbundets verksamhet inom brandskyddskontroller har utförts i den omfattning som planerats och som följer fast-

slagna frister. Brandskyddskontrollen och övriga uppdrag har genomförts av två brandskyddskontrollanter. Utöver dessa arbetsuppgifter har även andra uppdrag genomförts och då i huvudsak installationsbesiktningar som utförts enligt plan- och bygglagen.

Nyckeltal	2007	2008	2009
Tillsyn enl. LSO	177 (164)	248 (258)	275 (310)
Tillsyn enl. LBE	60 (54)	55 (60)	67 (60)
Yttrande polismyndighet	13	11	14
Yttrande sociala myndigheter	3	8	13
Yttrande övriga myndigheter	41	16	8
Ansökan egen sotning	37	64	57
Föreläggande vid brandskyddskontroll	23	35	62
Byggsamråd	38	18	11
Tillstånd brandfarlig vara	46	13	36
Brandskyddskontroller, HRF	-	2 970 (2 700)	3 172 (2 800)
Övriga besiktningar, HRF	-	278 (250)	319 (250)

Anmärkning: Värdena inom parantes är fastställda mått.

Framtiden

Den nya lagstiftningen inom området brandfarliga och explosiva varor har låtit vänta på sig, men indikationer finns att något kommer att hända under 2010. Om förslaget till den nya lagstiftningen går igenom, kommer detta troligtvis att medföra att hela tillståndshanteringen överförs från medlemskommunerna till räddningstjänstförbundet.

Skydd mot olyckor

Funktionschef: Tommy Englund Lind • Funktionens resultat: - 1 056 400 kronor

Händelser under året

Det förebyggande arbetet har ytterligare utvecklats något under 2009. Antalet utbildningar som genomförts under året är fler än under fjolåret, dock är det totala målet för året inte riktigt uppnått, vilket också avspeglar sig i funktionens samlade resultat. Sammanlagt har 227 stycken utbildningar genomförts vilket kan jämföras med 171 stycken för 2008.

Utöver genomförandet av utbildningar har området deltagit i olika former av informationsinsatser till exempel kampanjer, studiebesök, brandskyddsinformation och föreläsningar där vi sammanlagt har nått cirka 6 000 personer.

Arbetet med brandskyddskontroll/säkerhetskontroll har fortlöpt enligt plan och under 2009 genomfördes 34 brandskyddskontroller, 348 prov av automatiskt brandlarm/sprinkler, tre prov av rökluckor och tolv utrymningsövningar. Område CAD ritade under året 100 utrymningsplaner/insatsplaner. Handbrandsläckarservice har utfört kontroll och service av brandsläckare inom Vetlanda kommun.

För fjärde året i rad genomfördes ett samarbete under nyårsnatten mellan räddningstjänst, polis, röda korset, kyrkan på stan och föräldrar på stan för att skapa ett lugnare nyårsfirande.

Nyckeltal	2008	2009
Antal kurser brand/säkerhet	106	134
- Antal deltagare	1 691	2 252
Antal kurser Heta arbeten	20	24
- Antal deltagare	250	304
Antal kurser sjukvård	18	33
- Antal deltagare	164	353
Antal övrig utbildning	5	20
- Antal deltagare	60	168
Provade A-larm		348
CAD-ritningar		100

Framtiden

Förbundets samlade inriktning fokuserades under 2009 mot det förebyggande uppdraget. Med utgångspunkt från *Handlingsprogram för skydd och säkerhet* kommer under 2010 bland annat ett projekt med hembesök för säkerhetstillsyn hos äldre, nya svenskar och socioekonomiskt svaga grupper att genomföras. Funktionen kommer också att vara delaktig i införandet av hjärtstartare på samtliga stationer i förbundet. Målet är också att komma igång och etablera utbildningen *Barnens brandbil* i båda medlemskommunerna.

Inom område CAD finns förhoppningar om ett utökat samarbete med andra funktioner i syfte att öka försäljningen ytterligare. Under året kommer även en generationsväxling att förberedas då en av medarbetarna planerar att gå i pension. Inom område Säkerhetskontroll kommer året att ägnas åt en större genomgång av befintliga avtal.

Stöd till insats

Funktionschef: Sven Eriksson • Funktionens resultat: + 373 200 kronor

Händelser under året

Under året har funktionen omformats och förstärkts. Två verksamhetsområden har omdisponerats och blivit fem och antalet medarbetare har ökat från nio till 14. Stor del av året har ägnats åt att finna nya arbetsformer för funktionen. I november sjuöptes ett större omställningsprojekt vars mål är att omdana insatsorganisationen och skapa en modern räddningstjänst vars styrkor bättre situationsanpassas i förhållande till händelsen och byggs upp på olycksplats.

Statistiken över årets händelser visar en fortsatt relativt hög frekvens larm. Antalet olyckshändelser, trafikolyckor och bränder, har ökat. Det totala antalet larm har ökat från 767 stycken 2008 till 811 stycken 2009, varav 61 (2008) respektive 74 (2009) är utanför förbundets område. Större händelser under året är bland annat lantbruksbränder i Rödja och Sunneränga samt industribränder på pelletsfabriken i Korsberga och Sapa i Sjunnen. Större villabränder har det varit i Ormaryd, Skirö och Myresjö.

I september och oktober genomfördes Axamoövningarna. Samtliga anställda, såväl hel- som deltidsanställda, i utryckningstjänst fick under en heldag möjlighet att så verklighetstroget som möjligt få öva olika typer av insatser tillsammans med andra kårer från Jönköpings län.

Nyckeltal	2007	2008	2009
Automatlarm	283	257	255
Trafikolyckor	103	131	131
Brand ej i byggnad	79	87	100
Brand i byggnad	107	94	122
Summa insatser	756	706	737

Framtiden

Det kommande året kommer i stor utsträckning att ägnas åt fortsatt arbetet med att ställa om insatsorganisationen från det traditionella 1+4 till 1+1+2+2+2. Den nya insatsorganisationen ska byggas i fyra steg och ett stort fokus kommer att ligga på utbildning, övning och utvärdering av genomförd insats. Genom att metodiskt återkoppla erfarenheterna kommer kvaliteten på framtida insatser att öka.



Resultaträkning

Period 2009-01-01 - 2009-12-31

(Belopp i tkr)	Not	2009	2008
Verksamhetens intäkter	1, 2	11 259,1	9 783,8
Medlemsbidrag		48 506,0	45 331,0
(varav Nässjö kommun)		25 599,0	23 880,0
(varav Vetlanda kommun)		22 907,0	21 451,0
Verksamhetens kostnader	3, 4	-57 019,2	-52 620,6
(varav pensionskostnader)		-1 390,0	-1 398,7
(varav löpande pensioner)		-195,7	-194,2
Avskrivningar		-2 513,2	-2 214,2
Verksamhetens nettokostnader		232,7	280,0
Finansiella intäkter		36,5	204,1
Finansiella kostnader		-95,4	-318,0
Årets resultat		173,8	166,1

Balansräkning

Period 2009-01-01 - 2009-12-31

(Belopp i tkr)	Not	2009	2008
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	5	13 915,8	12 939,5
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	6	23 787,0	22 558,0
Summa anläggningstillgångar		37 702,8	35 497,5
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		8 682,3	14 439,2
Övriga kortfristiga fordringar		1 176,3	438,5
Förutbet. kostnader och upplupna intäkter		2 118,9	1 043,5
Kassa och bank		4 599,1	0,0
Summa omsättningstillgångar		16 576,6	15 921,2
Summa tillgångar		54 279,4	51 418,7
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
(därav årets resultat)	7	2 509,2	2 335,4
		173,8	166,1
Avsättningar			
Byggnation övningsfält		441,2	441,2
Avsatt till pensioner	8	23 787,0	22 558,0
Summa avsättningar		24 228,2	22 999,2
Skulder			
Långfristiga skulder	9	6 000,0	4 730,2
Kortfristiga skulder	10	21 542,0	21 353,9
Summa skulder		27 542,0	26 084,1
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		54 279,4	51 418,7

Kassaflödesanalys

Period 2009-01-01 - 2009-12-31

(Belopp i tkr)	2009	2008	(Belopp i tkr)	2009	2008
Den löpande verksamheten			Finansieringsverksamheten		
Årets resultat	173,8	166,1	Ökning (-) / minskning (+)		
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet			långfristiga fordringar	-1 229,0	-3 470,0
<i>Aterföring av avskrivningar</i>	2 513,2	2 214,2	Upplåning		
<i>Förändr. av pensionsavsättning</i>	1 229,0	3 470,0	Ökning (+) / minskning (-)		
<i>Rörelsekapitalets förändring</i>			långfristiga skulder		1 975,0
<i>Ökning (-) / minskning (+) av kortfristiga fordringar</i>	3 943,7	-2 532,5	Amortering	-175,0	-700,0
<i>Ökning (+) / minskning (-) av kortfristiga skulder</i>	188,1	2 162,1	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	571,0	-4 170,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	8 047,8	5 479,9	Kassaflöde/förändring av likvida medel	5 129,3	-1 888,4
			Likvida medel vid årets början	-530,2	1 358,2
Investeringsverksamheten			Likvida medel vid årets slut	4 599,1	-530,2
Investering i materiella anläggningstillgångar	-3 489,5	-3 198,3			
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0			
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-3 489,5	-3 198,3			

Tilläggsupplysningar och noter

Period 2009-01-01 - 2009-12-31

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med kommunal redovisningslag och de rekommendationer som *Rådet för kommunal redovisning* ger ut.

(Belopp i tkr) 2009 2008

Not 1 Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter enligt driftsredovisningen	11 629,8	11 596,4
Därav:		
Interna intäkter	370,7	1 812,6
Intäkter enligt resultaträkning	11 259,1	9 783,8

Not 2 specifikation Verksamhetens intäkter

Utbildning	1 141,2	1 134,9
Avtalskund	127,4	906,5
Automatalarm	1 092,1	980,0
Tillsyn	451,4	407,2
Brandskyddskontroll	1 400,1	1 347,7
Teknisk service	271,9	349,1
Bidrag totalförsvaret	1 636,5	1 466,5
Övriga intäkter	5 138,5	3 191,9
Summa	11 259,1	9 783,8

Not 3 Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader enligt driftsredovisningen	57 389,9	54 433,2
Därav:		
Interna kostnader	370,7	1 812,6
Kostnader enligt resultaträkningen	57 019,2	52 620,6

Not 4 specifikation Verksamhetens kostnader

Inköp av varor och material	2 935,1	1 380,0
Övriga externa kostnader	12 108,9	10 232,4

(Belopp i tkr) 2009 2008

Nedskrivningar kundfordringar	63,5	
Personalkostnader	41 911,7	41 008,2
Summa	57 019,2	52 620,6

Not 5 Inventarier

Ingående anskaffningsvärde	26 088,8	22 890,5
Årets inköp	3 489,4	3 198,3
Omklassificeringar		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	29 578,2	26 088,8
Ingående avskrivningar	-13 149,2	-10 935,0
Årets avskrivningar	-2 513,2	-2 214,2
Omklassificeringar		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 662,4	-13 149,2
Utgående redovisat värde	13 915,8	12 939,6

Avskrivningsmetod: Linjär avskrivning

Nyttjandeperioder:

Brandbil 15 år

Maskinsteg/Hävare 10 år

Småbilar 5 år

Övriga inventarier 5 och 10 år

Datorer och personsökare 3 år

Not 6 Långfristiga fordringar

Avsatt till pensioner exklusive ÖK-SAP	19 143,0	18 154,0
Löneskatt	4 644,0	4 404,0
Summa	23 787,0	22 558,0

Vid räddningstjänstförbundets bildande har medlemskommunerna genom avtal förbundit sig att stå för alla kostnader för särskild ålderspension. Beloppet är upptaget som en långfristig fordran gentemot medlemskommunerna. Se not 8.

(Belopp i tkr)	2009	2008
Not 7 Eget kapital		
Balanserat eget kapital	2 335,5	2 169,4
Årets resultat	173,8	166,1
Summa	2 509,3	2 335,5

Not 8 Avsatt till pensioner

Avsatt till pensioner exklusive

ÖK-SAP	19 143,0	18 154,0
Löneskatt	4 644,0	4 404,0
Summa	23 787,0	22 558,0

Not 9 Långfristiga skulder

Lån Nordea		4 200,0
Checkräkningskredit (3 000,0)		530,2
Lån Kommuninvest	6 000,0	
Summa	6 000,0	4 730,2

Not 10 Kortfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut		700,0
Leverantörsskulder	2 038,9	1 496,7
Övriga kortfristiga skulder	1 784,5	6 878,2
Upplupna kostnader	5 242,1	30,0
Förutbetalda intäkter	12 476,5	12 249,0
Summa	21 542,0	21 353,9

Ansvarsförbindelser

Ansvarsförbindelser KPA pension	3 021,0	
Ansvarsförbindelser leasingkontrakt Nordea		
Summa	3 021,0	0,0

Hyres-/leasingavtal

Räddningstjänstförbundet har inga hyres-/leasingavtal som kan klassas som finansiella. Organisationen har inte heller ej uppsägningsbara operationella hyres-/leasingavtal.

Nyckeltal	2009	2008
Soliditet (eget kapital/totalt kapital)	4,6 %	4,5 %
Balanslikviditet (samtliga omsättningstillgångar/ kortfristiga skulder)	77,0 %	74,6 %

Revisionsberättelse för Höglandets räddningstjänstförbund

Till kommunfullmäktigeförsamlingar i Nässjö och Vetlanda kommuner

Vi har granskat årsredovisningen, bokföringen och verksamheten samt direktionens förvaltning för räkenskapsåret 2009. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsordningen. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

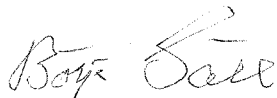
Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundsordningen, gällande mål, beslut och riktlinjer. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll samt för årsredovisningen.

Revisorernas roll är att granska verksamhet, kontroll och redovisning och pröva om verksamheten bedrivs i enlighet med förbundsordningen.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de mål som uppställts. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med kommunal redovisningslag.

Vi tillstyrker att förbundets årsredovisning fastställs. Vi tillstyrker att förbundsdirektionens ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Nässjö den 30 mars 2010



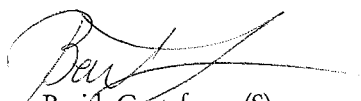
Börje Säll
av Vetlanda kommun
utsedd revisor



Kjell Hellqvist
av Nässjö kommun
utsedd revisor

Höglandets räddningstjänstförbund 222000-1388

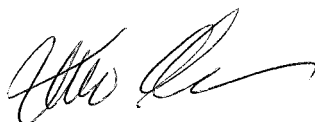
Nässjö den 17 mars 2010



Berich Gustafsson (S)
Ordförande



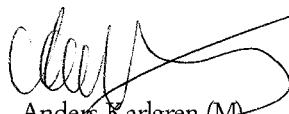
Kjell Sandahl (M)
Vice ordförande



Uno Kenstam (SAFE)
Ledamot



Dan Ljungström (C)
Ledamot



Anders Karlgren (M)
Ledamot



Nils-Erik Olofsson (S)
Ledamot

”Höglandet är en trygg och säker region där liv, hälsa, egendom och miljö värnas och utvecklas positivt.”
Vi skyddar och hjälper!

Höglandets räddningstjänstförbunds vision



Höglandets räddningstjänstförbund

Org. nr. 222000-1388

571 80 Nässjö

Tel. 0383-46 77 00

www.raddningstjansten.com • e-post info@raddningstjansten.com